INQA-Experimentierraum





Friedrich & Priorisieren

Gestaltungsansatz: Neue, innovative Arbeitszeitmodelle

- Personalrekrutierung und Personalbindung
- Jede verfügbare Fachkraft mit dem für sie maximalen Arbeitsumfang einbinden
- Neue Arbeitszeitmodelle

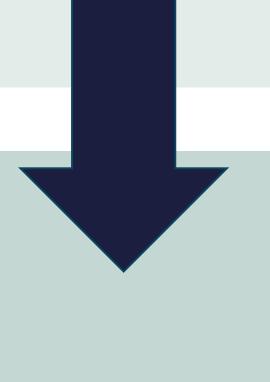
4 Tage Woche 6h Schichtmodell 7/7 Modell 8h Schicht Modell

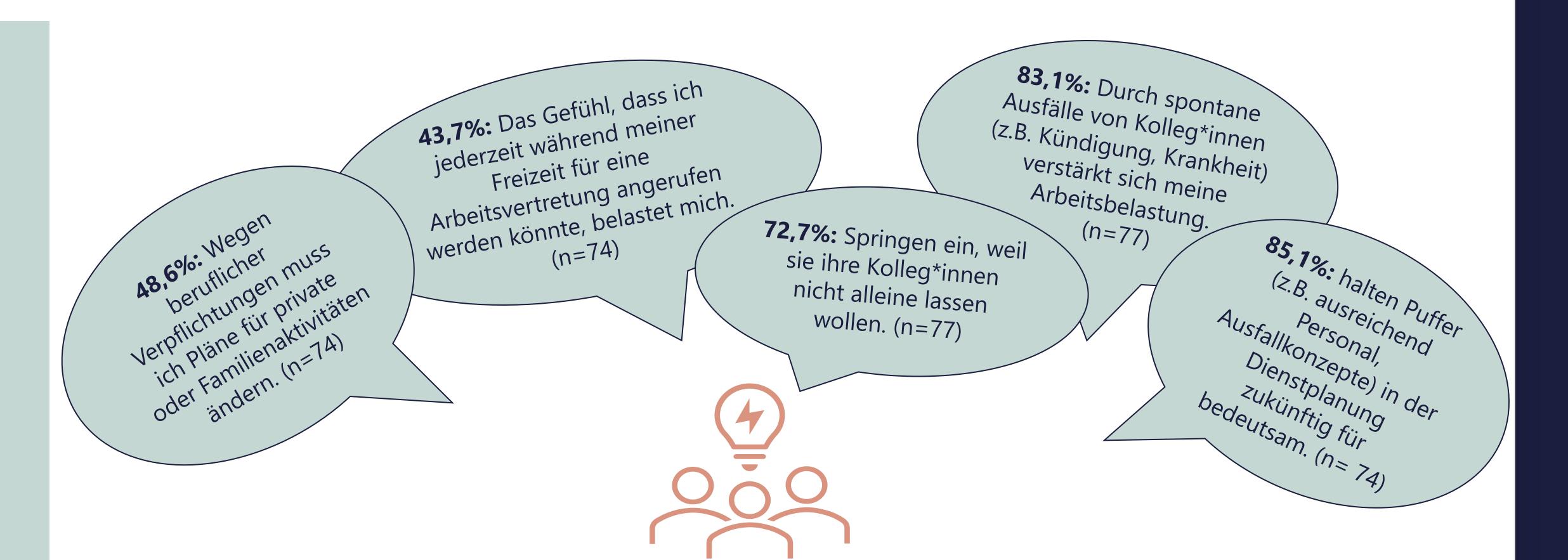
Herausforderung:

Es gibt nicht das eine ideale Modell für alle, einzelne Modelle sind nicht ohne Nachteile.



>> Fragestellung: Können mit partizipativ entwickelten Ansätzen die Belastungen der Kolleg*innen reduziert werden, die durch kurzfristige und längerfristige Ausfälle von Pflegepersonal entstehen?





ntwicklungszyklus



zur Übergabe (z.B. Küche)
Der Spätdienst bleibt ggf. etwas länger, wenn die Ersatzperson noch nicht da ist.

auch für z.B. Leiharbeiter*innen, um

sich zurecht zu finden. -> "Bücher"

Ideen...

- Offene Dienste
 ausschreiben, so dass sich
 MA individuell schon
 entscheiden können ob sie
 da einspringen können
 (Voraussetzung:
 Bereitschaft diese App auf
 das private Gerät zu laden).
- Möglichkeit, aktiv Dienste anzubieten, falls es zu einem Ausfall kommen sollte.
 - Notfallplan, für den Fall, dass während des Dienstes jemand ausfällt (häuserübergreifende Unterstützung).

Konzeptionelle Auseinandersetzung

Zusammenspiel Flexibilität
& Zuverlässigkeit

Erreichbarkeit &
Erreichbarkeit serwartung

Digitale Dienstplaneinsicht

Digitale Ausschreibungsbörse

Weitere Informationen zum Projekt und Kontaktdaten der Projektpartner finden Sie auf der Projektwebsite www.projekt-pflegezeit.de









Gefördert durch:





Fachlich begleitet durch: