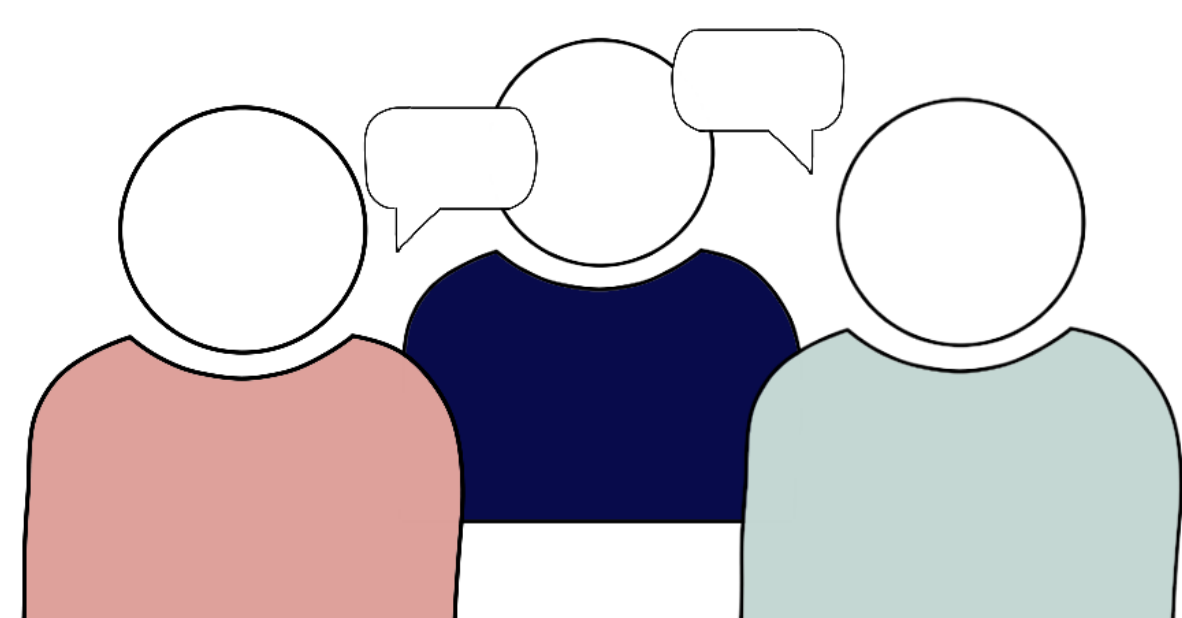


Führungskräfte- workshops



Relevanz

Warum haben wir die Workshops gemacht?

Führungskräfte nehmen eine zentrale Rolle in Aushandlungsprozessen im Rahmen der Arbeitszeitgestaltung ein. Sie stehen zwischen den Ebenen Unternehmen, Mitarbeitende und Bewohnende. Außerdem kennen sie häufig wichtige zu berücksichtigende Rahmenbedingungen. Deshalb wurden Führungskräfte im Rahmen zweier Führungskräfte-Workshops zum Ende der Experimentierphase nochmals besonders adressiert.

Workshop 1

„Experimentieren - Gerechtigkeit und individuelle Anforderungen unter einen Hut bekommen“

Führungskräfte, die an den EXP beteiligt waren

Themen:

Führen in den EXP

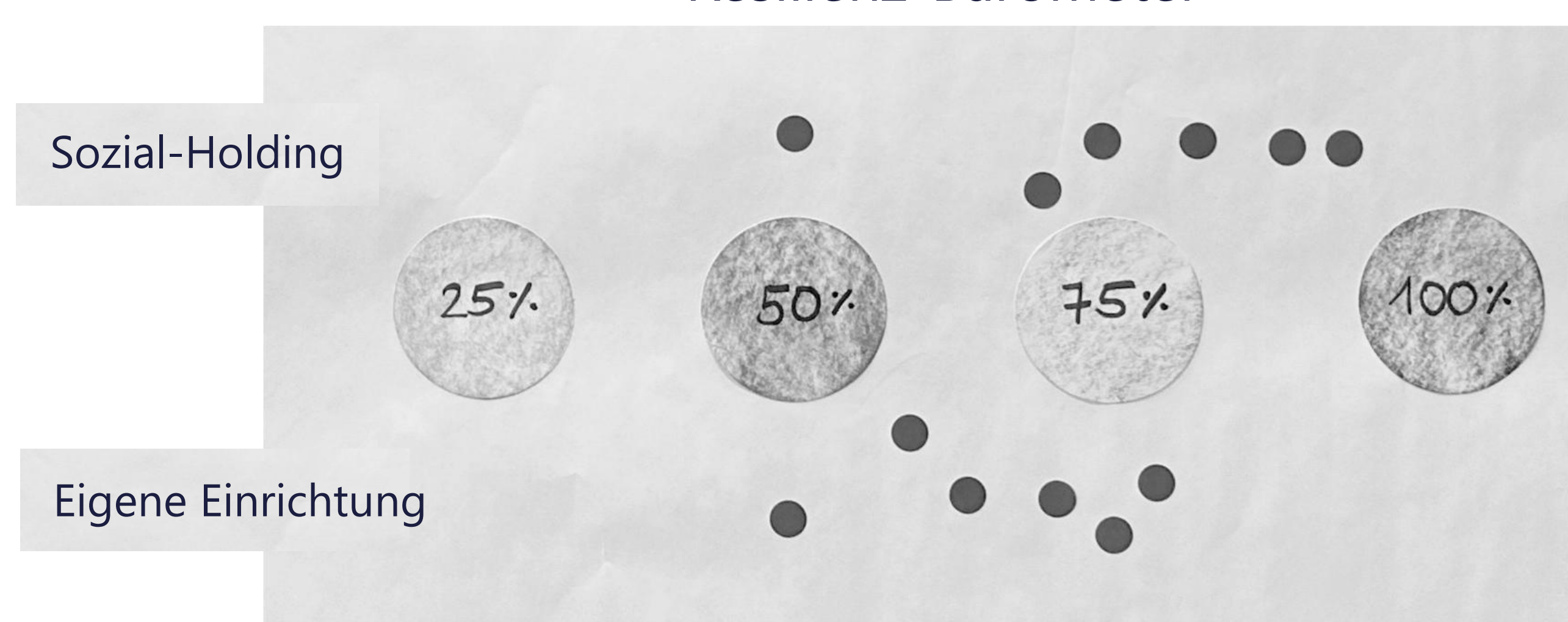
Gerechtigkeit

Individuelle Anforderungen und Generationen

Führung im Experimentierraum

- Vorbild
- Präsenz (nah dran sein)
- Spaß haben
- Kontrolle erhöhen, wenn etwas nicht läuft bei mehr Spielräumen
- mehr Vertrauen, wenn es gut läuft - weniger Kontrolle
- Ausdauer
- Offenheit etwas Neues zuzulassen
- Transparenz

Resilienz-Barometer



Workshop 2

„Organisationale Resilienz und Gesundheit – starke Führung für ein starkes Team“

Führungskräfte aus der gesamten Sozial-Holding

Themen:

Selbstfürsorge

Führung und Gesundheit von Mitarbeitenden (organisationale) Resilienz

Ergebnisse

- Führungskräfte spielen eine zentrale Rolle in Experimentierprozessen – der Führungsstil hat sich meist nicht grundlegend verändert.
- Gerechtigkeit wird als bedeutsam erlebt – gefördert durch transparente Entscheidungen, authentisches Verhalten und konsequente Kommunikation.
- Individuelle und organisationale Resilienz wurden durch Reflektion über persönliche Gesundheitsziele, Belastungen und förderliche Führungsansätze gestärkt.

Konzepte der Workshops hier herunterladen:



Weitere Informationen zum Projekt und Kontaktdaten der Projektpartner finden Sie auf der Projektwebsite www.projekt-pflegezeit.de