

WAS SIE ERWARTET

Kick-Off Workshop Zieldefinition Networking	1 Tag
1: Effiziente Besprechungen Kommunikation Problemlösen Moderation Visualisierung	3 Tage
2: Projektmanagement Auftragsdefinition Zielbildung Projektphasen Change-Projekte	3 Tage
3: Selbst- Teammanagement Zeit- Selbst- Konfliktmanagement Teamentwicklung Motivation	3 Tage
4: Menschen & Veränderung Veränderungsmanagement Führung Stress Resilienz	3 Tage
5: Arbeit 4.0 Digitalisierung individuelle Kompetenzerweiterung	3 Tage
Abschlussworkshop Lernerfolg Zukunft	1 Tag

UNSERE TRAINER*INNEN

Die Module werden von unseren interdisziplinär aufgestellten Berater*innen durchgeführt, die über jahrelange Erfahrungen mit betrieblichen Gestaltungsprojekten verfügen.

ORTE

Kick-Off und Abschluss-Workshop finden bei MA&T in Würselen statt. Die fünf Module werden in der Regel in den teilnehmenden Betrieben veranstaltet. Jedes Modul beinhaltet einen Betriebsrundgang.

TERMINE

Die Module werden gemeinsam mit den Teilnehmenden und in Absprache mit den Betrieben terminiert. Die 17 Seminartage erstrecken sich über einen Zeitraum von ca. neun Monaten. Unsere diesjährige Ausbildung startet am 01.09.2022.

KOSTEN

Die Teilnehmenden-Gebühr beträgt 4.725,- € zzgl. USt. (zurzeit 19%). Reise-, Unterbringungs- und Verpflegungs-kosten sind nicht inbegriffen.

KONTAKT

MA&T

MA&T Sell & Partner GmbH
Karl-Carstens-Str. 1
52146 Würselen
02405/45520
ralf.schimweg@mat-gmbh.de
Weitere Informationen finden Sie unter:
www.mat-gmbh.de

PROZESSBEGLEITERAUSBILDUNG 2022 | 23



NICHTS IST SO BESTÄNDIG
WIE DER WANDEL

MA&T

WARUM PROZESSBEGLEITER*INNEN?

Die Veränderungsdynamik in Organisationen und deren Umfeld nimmt stetig zu. Marktanforderungen, Wettbewerb, Digitalisierung, Agilität, gesellschaftliche und politische Trends: Ihr Unternehmen, dessen Führungskräfte und Mitarbeitenden, befinden sich nahezu ständig in Veränderung.

Betriebsinterne Prozessbegleiter*innen unterstützen komplexe Veränderungsprozesse und managen Projekte. Außerdem initiieren und stabilisieren sie neue Arbeits- und Kooperationsformen. Sie kommunizieren auf Augenhöhe mit shop-floor-Mitarbeiter*innen und Führungskräften.

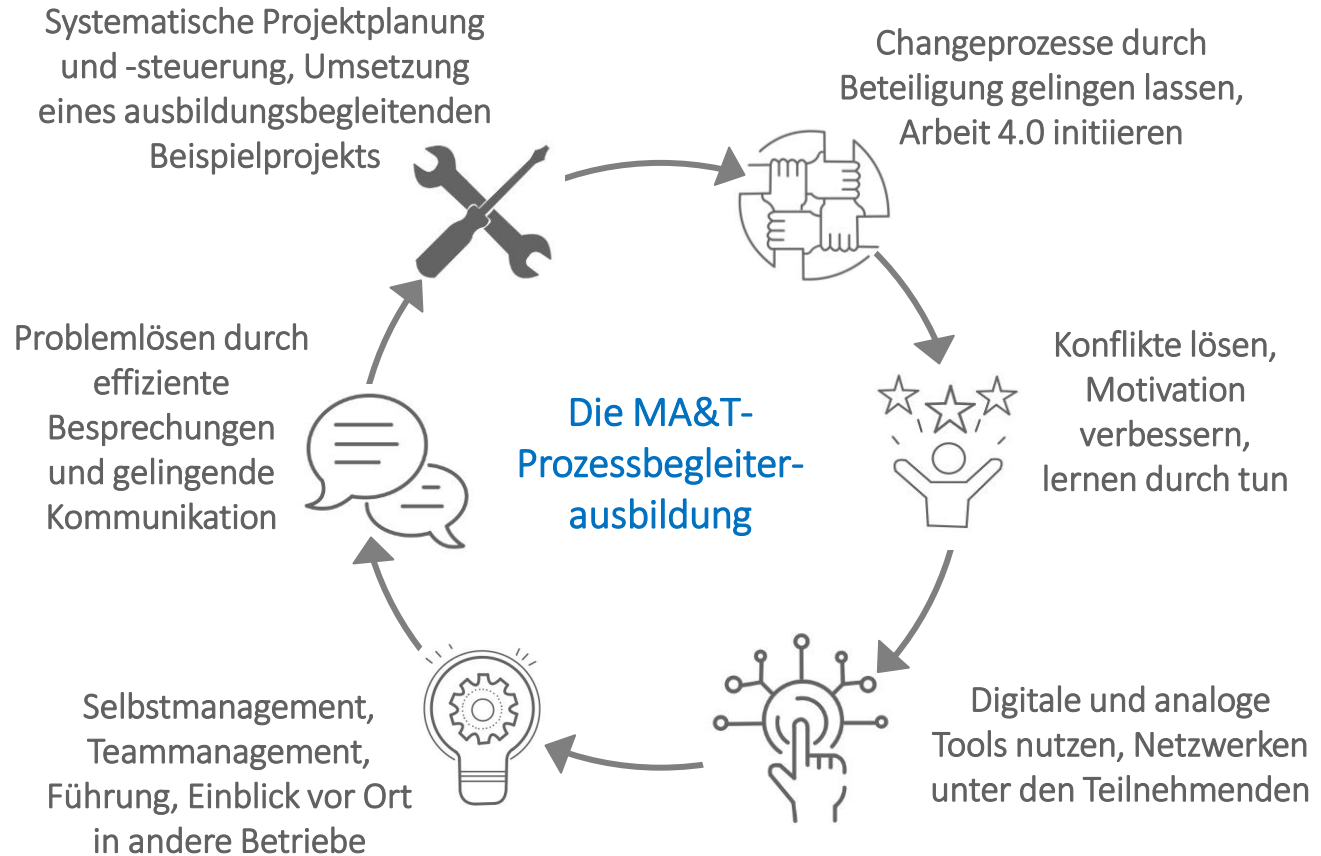
BEGLEITPROJEKTE

Bereits während unserer Ausbildung leiten die Teilnehmenden konkrete betriebliche Projekte und reflektieren diese in der Ausbildung. Somit finden die theoretisch erworbenen Kompetenzen unmittelbare, praktische Anwendung.

NETZWERKE

Der Ausbildungserfolg wird durch den Austausch der Teilnehmenden aus verschiedenen Unternehmen und die Betriebsbesuche zusätzlich gefördert.

UNSERE AUSBILDUNGSGEHALTE



Handlungsorientierung

Reflexion

Feedback



Übungen

Videoanalyse